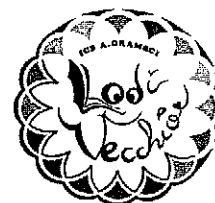




MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. GRAMSCI" - Lodi Vecchio
Piazza S. Giovanni da Lodi Antica, 4 - 26855 Lodi Vecchio (LO)
Scuola dell'infanzia - primaria - secondaria di I grado
Cod mecc. LOIC80300E Cod univoco UFGMXG c.f. 92532000152
Tel 0371752792 - fax 0371752796
Pec: loic80300e@pec.istruzione.it mail: loic80300e@istruzione.it
Sito: www.scuolalodivecchio.edu.it



Circ. n. 19

al Personale dell'Istituto Comprensivo
"A. Gramsci" – Lodi Vecchio

Oggetto: uso e abuso di alcol

Profilo normativo

La normativa vigente su **alcol e lavoro** è così disciplinata:

La Legge 125/2001 fa divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi, e introduce i controlli alcolimetrici e la possibilità per i lavoratori alcol dipendenti di accedere ai programmi di riabilitazione

Il Decreto Legislativo 81/2008 include nella sorveglianza sanitaria aziendale le visite mediche finalizzate anche alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti rimanda successive disposizioni per le condizioni e le modalità per l'**accertamento dell'alcol dipendenza** e della tossicodipendenza.

L'Intesa Stato Regioni del 16 marzo 2006 **include le attività di insegnamento** nelle scuole di ogni ordine e grado. Tra le attività che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi

Infine la Regione Toscana con Del. 9 dicembre 2013, n. 1065 (facilmente reperibile in rete) ha emanato linee di indirizzo per gli accertamenti di assenza di dipendenza da alcol, da effettuare nell'ambito della sorveglianza sanitaria interna all'azienda (1° livello) e l'**invio del lavoratore, se necessario in caso di sospetta alcol dipendenza, ad Centro di Consulenza Alcolologica** (2° livello).

Da notare come tutta la normativa è finalizzata a proteggere dai rischi non solo i lavoratori, ma anche i colleghi di lavoro ed in generale i soggetti terzi che potrebbero essere danneggiati dal comportamento non corretto dei lavoratori che si trovano sotto l'effetto di alcol.

Ugualmente importante notare come il vigente e **assoluto divieto di assunzione di alcol in servizio**, non esaurisce le problematiche del rapporto tra lavoro e alcol visto che i controlli alcolemici rilevano tracce lontane anche diverse ore dall'assunzione e che il valore del test alcolemico risultante a cui fare riferimento dovrà essere pari a "**zero g di alcol**" nel campione di sangue.

Si fa presente che la positività ai controlli (Alcolemia > 0) può portare a temporanea inidoneità lavorativa alla mansione specifica.

Quindi, in conclusione, risulta accertato che per i lavoratori della scuola vige un più ampio **divieto di assunzione di alcol non solo durante il lavoro ma anche prima**.

Rimane al datore di lavoro l'adempimento dei seguenti altri obblighi derivanti dal complesso della normativa:

- valutare il rischio legato all'assunzione di alcol da inserire nel Documento di valutazione (DVR).
- predisporre attività di **informazione e formazione** come misure preventive ed educative finalizzate alla promozione della salute e ad attenuare il rischio.

Al fine di adempiere a quest'ultimo obbligo, come prima misura da integrare in seguito con ulteriori azioni di informazione e/o formazione, si allega una pubblicazione informativa sulla problematica in oggetto. Un'ulteriore scheda, utilizzabile eventualmente per attività didattiche, pubblicata dalla regione Veneto.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Gabriele Monti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Monti', with a long horizontal stroke extending to the right.